

**24/2023. (VII.19.) IH elnöki utasítás**  
**az Integritás Hatóság szervezeti integritását sértő események kezelésének rendjéről**

Az európai uniós költségvetési források felhasználásának ellenőrzéséről szóló 2022. évi XXVII. törvény 33. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott hatáskörömben eljárva – figyelemmel a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontjára – a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény 32. §-a, valamint a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 6. § (4a) bekezdése szerinti tárgykörben az alábbiak szerint rendelkezem:

**1. §** Az Integritás Hatóság szervezeti integritását sértő események kezelésének rendjét az 1. mellékletben foglaltak szerint állapítom meg és rendelem alkalmazni.

**2. §** Ez az utasítás az aláírását követő napon lép hatályba.

Budapest, 2023. július 19.

P.H.

Biró Ferenc Pál  
elnök

## **I. Fejezet**

### **ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

#### **1. A szabályzat hatálya**

##### **1. §**

- (1) A szabályzat személyi hatálya az Integritás Hatóságnál (a továbbiakban: Hatóság) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és munkavállalóra (a továbbiakban együtt: munkatárs) terjed ki.
- (2) A szabályzatban foglaltakat a Hatóság szervezeti integritását sértő események kezelésére kell alkalmazni, ha annak kezelése nem tartozik jogszabály vagy más elnöki utasítás hatálya alá. A szabályzat alkalmazásában szervezeti integritást sértő esemény minden olyan, a Hatóság működését érintő jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekmény vagy mulasztás, illetve egyéb visszaélés, amely eltér a Hatóság feladatellátására vonatkozó jogszabályokban, elnöki utasításokban meghatározottaktól, illetve a Hatóság stratégiai célkitűzéseitől, vagy az etikai értékeinek és elveinek megfelelő működéstől.
- (3) A szabályzat hatálya nem terjed ki a Hatóság integrált kockázatkezelési rendszerének működtetésére, ahhoz kapcsolódóan a folyamatok modellezésére, az ellenőrzési nyomvonalak kialakítására, valamint a Hatóság működését befolyásoló kockázatok kezelésével kapcsolatos tevékenységére, továbbá a belső kontroll felelősnek a Hatósági belső kontrollrendszerének kialakításában és fejlesztésében ellátott feladataira.

#### **2. Megfelelési tanácsadó**

##### **2. §**

- (1) A Hatóság jelen szabályzatban foglalt, a Hatóság működésével összefüggő integritásvédelmi feladatait – az elnök közvetlen irányítása alatt – az elnök által kijelölt megfelelési tanácsadó látja el. A megfelelési tanácsadó ennek keretében gondoskodik
  - a) a Hatóság elkülönített visszaélés-bejelentési rendszerének kialakításáról és akadálytalan működtetéséről,
  - b) a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Pkbtv.) 33. § (1) bekezdése szerinti, a Hatóság, illetve a Hatóság munkatársának jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményére vagy mulasztására, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó bejelentések (a továbbiakban: visszaélés-bejelentés) határidőben történő elintézéséről,
  - c) a szervezeti integritást sértő eseményekre vonatkozó vizsgálatok lefolytatásáról, valamint
  - d) a szervezeti integritást sértő események kezelésének jelen utasításban megállapított szabályai rendszeres – legalább évenkénti – felülvizsgálatáról, így különösen a

Hatóság elkülönített visszaélés-bejelentési rendszerének működtetésére vonatkozó egyes szabályainak szükség szerinti módosításáról.

- (2) A megfelelési tanácsadó az (1) bekezdés szerinti feladatai hatékony végrehajtása érdekében szükség szerinti gyakorisággal kapcsolatot tart az ezek ellátásában érintett önálló szervezeti egységek munkatársaival.

## **II. Fejezet**

### **SZERVEZETI INTEGRITÁS SÉRTŐ ESEMÉNYEK KEZELÉSÉNEK RENDJE**

#### **1. A szervezeti integritást sértő események megelőzése**

#### **3. §**

- (1) A szervezeti integritást sértő események bekövetkezésének megelőzése érdekében az elnök biztosítja, hogy
- a) a Hatóság jogszabályoknak megfelelően működjön, és az ehhez szükséges belső utasítások kiadásra kerüljenek,
  - b) a jogszabályokban, valamint az utasításokban foglalt szabályok betartását minden önálló szervezeti egység vezetője (a továbbiakban: irodavezető) folyamatosan figyelemmel kíséresse,
  - c) a Hatóság szervezeti integritását sértő bejelentések fogadására kialakított elkülönített visszaélés-bejelentési rendszere, valamint az erre a célra kijelölt megfelelési tanácsadó a közérdekű bejelentők személyének védelmére figyelemmel működjön,
  - d) az észlelt szervezeti integritást sértő események kezelésére a Hatóság részéről gyors és hatékony intézkedés történjen,
  - e) szükség esetén az érintettek személyi felelőssége megállapításra kerüljön, és
  - f) a szükséges megelőző intézkedések időben, hatékonyan és maradéktalanul végrehajtásra kerüljenek.
- (2) A Hatóság irodavezetői a szervezeti integritást sértő események bekövetkezésének megelőzése érdekében – a megfelelési tanácsadóval együttműködve – biztosítják, hogy a szükséges megelőző intézkedések időben, hatékonyan és maradéktalanul végrehajtásra kerüljenek, és haladéktalanul gondoskodnak az észlelt szervezeti integritást sértő események kezeléséről.
- (3) A szervezeti integritást sértő események megelőzése érdekében a Hatóság valamennyi munkatársának gondoskodnia kell a jogszabályokban, valamint az utasításokban foglaltak megfelelő érvényesülésének figyelemmel kíséréséről.

#### **2. A szervezeti integritást sértő események kezelésének általános rendje**

#### **4. §**

- (1) A Hatóság szervezeti integritást sértő eseményeinek kezelési rendje magában foglalja a szervezeti integritást sértő esemény észlelését, nyilvántartását, kivizsgálását, az esemény nyomán tett esetleges intézkedést, az intézkedés végrehajtásának nyomon követését és

ellenőrzését, valamint – ha az szükséges – a szervezeti integritást sértő eseménnyel kapcsolatos belső és külső tájékoztatási feladatok ellátását.

- (2) A szervezeti integritást sértő esemény kezelésével összefüggő feladatok ellátásáért – a saját feladat- és felelősségi körén belül – a Hatóság valamennyi munkatársa felel.
- (3) A szervezeti integritást sértő események kezelésére a jelen szabályzatban foglaltakat akkor kell alkalmazni, ha a szervezeti integritást sértő eseményre a Hatóság etikai szabályzatában foglalt rendelkezései nem alkalmazandók.

### **3. A szervezeti integritást sértő események észlelése és bejelentése**

#### **5. §**

- (1) A Hatóság – a megfelelési tanácsadó útján – gondoskodik arról, hogy a szervezeti integritást sértő eseményre, integritási vagy korrupciós kockázatra jóhiszeműen, a jogszabályi rendelkezésekkel összhangban integritássérelmi bejelentést tevő személyt a bejelentése megtétele miatt semmiféle hátrány nem érheti.
- (2) A szervezeti integritást sértő esemény észlelése történhet
  - a) a Hatóság integrált kockázatkezelési eljárásrendjére vonatkozó szabályzat szerinti, a Hatóság szervezeti céljainak elérését veszélyeztető kockázatok csökkentésére irányuló kontrollok működtetése,
  - b) a Hatóság munkatársa által végzett feladatellátása, valamint
  - c) külső szervezet vagy személy által a Hatósággal folytatott kapcsolattartása során.
- (3) A megfelelési tanácsadónál bármely munkatárs, illetve külső szervezet képviselője, vagy személy bejelentést tehet – a korrupciós kockázatot jelentő eseményeket is ideértve – a szervezeti integritást sértő eseményre vonatkozóan (a továbbiakban: integritássérelmi bejelentés).
- (4) Ha a Hatóság munkatársa észleli, hogy a Hatóság elnöki utasításában vagy elnöki intézkedésben foglalt rendelkezésének hibája vagy hiányossága miatt merül fel szervezeti integritást sértő esemény kockázata vagy gyanúja, vagy a szervezeti integritást sértő esemény kezelése az elnöki utasítás módosításával vagy az elnök egyedi intézkedésével biztosítható, akkor a munkatárs a megfelelési tanácsadónál – integritássérelmi bejelentés benyújtása nélkül – feljegyzésben kezdeményezi az érintett utasítás módosítását vagy az elnök döntéshozatalát. A kezdeményezés megalapozottságáról a megfelelési tanácsadó az érintett utasításért felelős irodavezető, továbbá a Jogi Iroda vezetőjének álláspontja alapján dönt.
- (5) A megfelelési tanácsadó – az érintett szervezeti egységekkel együttműködve – gondoskodik a Hatóság integritássérelmi bejelentés tételére biztosított rendszerének működtetésére, valamint a bejelentéstétel eljárási szabályaira vonatkozó, a Pkbtv. 40. § (1) és (2) bekezdése szerinti egyes tájékoztatók Hatóság honlapján való közzétételéről.
- (6) A megfelelési tanácsadó a Hatóság erre irányuló megkeresése esetén szóbeli vagy írásbeli tájékoztatást nyújt a (3) szerinti információkról.

## 6. §

### (1) Az integritásséreلمي bejelentést

- a) írásban, a Hatóság ennek fogadására rendszeresített [viisszaeles.bejelentes@integritashatosag.hu](mailto:viisszaeles.bejelentes@integritashatosag.hu) elektronikus levelezési címén, vagy postai úton benyújtott beadványban, továbbá
- b) szóban lehet megtenni.

### (2) Az integritásséreلمي bejelentésnek tartalmaznia kell a vélelmezett vagy észlelt szervezeti integritást sértő esemény leírását, észlelésének időpontját, valamint – amennyiben az ismert – az eseménnyel érintett személy nevét. Az integritásséreلمي bejelentés megtevéte során a bejelentő kérheti, hogy a megfelelési tanácsadó az eljárása során ne fedje fel a személye kilétét, illetve azt a tényt, hogy bejelentést tett.

### (3) A Hatóság [viisszaeles.bejelentes@integritashatosag.hu](mailto:viisszaeles.bejelentes@integritashatosag.hu) levelezési címéhez rendelt elkülönített postafiókjához csak a megfelelési tanácsadó, valamint – a postafiók informatikai karbantartásához feltétlenül szükséges mértékig – az erre kijelölt informatikai munkatárs férhet hozzá. A megfelelési tanácsadó a postafiók tartalmát folyamatosan ellenőrzi.

## 7. §

### (1) A megfelelési tanácsadó az integritásséreلمي bejelentés szóbeli előterjesztése esetén a bejelentőt az erre szolgáló elektronikus kapcsolattartási hálózat útján, vagy a Hatóság erre kijelölt helyiségében személyesen meghallgathatja. Ennek során a megfelelési tanácsadó a bejelentőt tájékoztatja a személyes adatok védelmére vonatkozó előírásokról, valamint felhívja a figyelmét a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra, továbbá arra, hogy a személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli a Hatóság.

### (2) A megfelelési tanácsadó a szóban előterjesztett bejelentést egyidejűleg teljes és pontos jegyzőkönyvben rögzíti, majd – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a bejelentő részére másodpéldányban átadja.

#### 4. Az integritásséreلمي bejelentés kezelése, őrzése és nyilvántartása

## 8. §

### (1) A Hatóság munkatársa a megfelelési tanácsadónak címzett, postai úton benyújtott integritásséreلمي bejelentés átvétele esetén a bejelentést, illetve az ahhoz kapcsolódó iratot sértetlenül és haladéktalanul köteles továbbítani a megfelelési tanácsadó részére. A bejelentést személyesen kézhez vevő munkatárs köteles a bejelentő személyének vagy a bejelentésben érintett személynek az azonosítását lehetővé tévő információkat megtartani.

### (2) Amennyiben a Hatóság munkatársa olyan beadványt kezel, amelynek nem a megfelelési tanácsadó a címzettje, de az tartalmában a megfelelési tanácsadó feladatkörébe tartozó körülményt jelez, haladéktalanul köteles továbbítani azt a megfelelési tanácsadó részére, a

felbontás tényének és idejének a küldemény külső borítóján történő rögzítésével. A beadványt kezelő munkatárs köteles az így tudomására jutott, bejelentő személyének vagy a bejelentésben érintett személynek az azonosítását lehetővé tévő információkat megtartani.

- (3) Az írásban elektronikus, valamint postai úton benyújtott, továbbá a szóban előterjesztett integritássérelmi bejelentést, valamint az ahhoz tartozó iratok érkeztetését, továbbá ezekről hiteles elektronikus másolat készítését a megfelelési tanácsadó végzi.

## **9. §**

- (1) Az integritássérelmi bejelentéseket, továbbá az ehhez kapcsolódó iratokat és információkat, ezek teljességének, sértetlenségének, valamint bizalmas kezelésének, továbbá a vizsgálatok lefolytatásának lehetővé tétele érdekében a megfelelési tanácsadó tartós és visszakereshető formában, kizárólag a Hatóság ebből a célból létesített hálózati helyén őrzi, melynek során gondoskodik arról, hogy a személyes, illetve védett adatokhoz illetéktelen személy ne férjen hozzá.
- (2) A megfelelési tanácsadó a Hatósághoz benyújtott és általa kezelt integritássérelmi bejelentésekről – személyes adatokat nem tartalmazó – nyilvántartást vezet, melyet évente, a Hatóság által kezelt integritássérelmi bejelentések értékeléséről összeállított beszámolójával együtt – az Igazgatóságon keresztül – az elnök elé terjeszt. A megfelelési tanácsadó a beszámolót – az elnök jóváhagyását követően – tájékoztatásul megküldi a belső kontrolfelelősnek és a belső ellenőrnek.
- (3) A megfelelési tanácsadó minden év január 31-ig gondoskodik a Hatóság nevében az előző évben az elkülönített visszaélés-bejelentési rendszerben megtett bejelentések számának, valamint a bejelentések elintézésének eredményével kapcsolatos, személyes adatokat nem tartalmazó statisztikai adatok összeállításáról, és az alapvető jogok biztosára történő megküldéséről.

## **5. Az integritássérelmi bejelentés vizsgálata**

## **10. §**

- (1) A megfelelési tanácsadó az integritássérelmi bejelentés beérkezését követően haladéktalanul megvizsgálja, hogy a bejelentés
  - a) az utasítás hatálya alá tartozik-e,
  - b) szervezeti integritást sértő eseményre vonatkozik-e,
  - c) tartalmazza-e integritási vagy korrupciós kockázat gyanúját,
  - d) megalapozott-e,
  - e) igényel-e vizsgálatot, illetve a vizsgálata mellőzhető-e,
  - f) igényel-e sürgős intézkedést.
- (2) A megfelelési tanácsadó köteles haladéktalanul tájékoztatni az elnököt, ha a bejelentett szervezeti integritást sértő eseményben való közvetlen vagy közvetett érintettsége, összeférhetetlensége áll fenn. A megfelelési tanácsadó vizsgálatból való kizárásáról az elnök dönt. A megfelelési tanácsadó kizárása esetén a vizsgálatot az elnök által kijelölt munkatárs folytatja le.

- (3) Az utasítás hatálya alá nem tartozó beadványokat és bejelentéseket a megfelelési tanácsadó – a bejelentő egyidejű értesítése mellett – haladéktalanul, de legkésőbb három munkanapon belül továbbítja a feladat- és hatáskörrel rendelkező szervezeti egységhez vagy más, az ügyben feladat- és hatáskörrel rendelkező szervhez.
- (4) Amennyiben a szervezeti integritássértő eseményt a belső kontroll felelős észleli a Hatóság belső kontrollrendszere koordinálása, illetve a belső ellenőr a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és a belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Korm. rendeletben meghatározott tevékenységük ellátása során, akkor arról a megfelelési tanácsadót – az elnök előzetes jóváhagyása alapján – írásban tájékoztatják.

## 11. §

- (1) A megfelelési tanácsadó a vizsgálat mellőzéséről a bejelentés beérkezését követő három munkanapon belül dönt. Mellőzhető különösen annak az integritássérelmi bejelentésnek a vizsgálata, amely
  - a) névtelen vagy azonosíthatatlan személy tette, és a bejelentés érdemi vizsgálatához szükséges további adatok beszerzésére sincs lehetőség,
  - b) tartalmában azonos egy korábban már vizsgált integritássérelmi bejelentéssel,
  - c) a bejelentés előterjesztésére a szervezeti integritást sértő eseményről való tudomásszerzéstől számított hat hónap vagy az esemény bekövetkezésétől számított egy év elteltével került sor,
  - d) nyilvánvalóan alaptalan,
  - e) rosszhiszemű, valótlán adatot vagy információt közöl, vagy
  - f) kizárólag magánvéleményt tartalmaz.
- (2) A névtelen vagy azonosíthatatlan személy által tett bejelentés esetén a megfelelési tanácsadó – szükség esetén az elnök egyidejű tájékoztatásával – mérlegeli a bejelentésben jelzett szervezeti integritást sértő esemény kivizsgálásának indokoltságát, illetve mellőzését, így azt, hogy a bejelentés súlyos jog- vagy érdeksérelemre alapul-e.
- (3) A megfelelési tanácsadó a vizsgálat mellőzéséről – amennyiben személye és elérhetősége ismert – egyidejűleg írásban tájékoztatja a bejelentőt.

## 12. §

- (1) A megfelelési tanácsadó a bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés fogadásáról visszaigazolást küld a bejelentő számára, kivéve, ha a bejelentő kérte ennek mellőzését, vagy a visszaigazolás veszélyeztetné a bejelentő személyazonosságának védelmét.
- (2) A megfelelési tanácsadó a bejelentő részére küldött visszaigazolásában tájékoztatást nyújt a vizsgálati eljárás Pkbtv., illetve jelen szabályzat szerinti eljárási és adatkezelési szabályairól.
- (3) A megfelelési tanácsadó a szervezeti integritást sértő esemény vizsgálatába a Hatóság bármely munkatársát bevonhatja, akiről feltételezhető, hogy az adott ügyben olyan információval rendelkezik, ami a vizsgálat eredményét érdemben befolyásolja. A Hatóság munkatársa köteles a megfelelési tanácsadóval együttműködni, és a vizsgálat

szempontjából lényeges információkat, dokumentumokat átadni.

- (4) A megfelelési tanácsadó a vizsgálata körében a bejelentőtől, illetve a Hatóság munkatársától írásbeli nyilatkozatot kérhet, valamint az ügy szempontjából releváns iratokba betekinthez, azokról másolatot készíthet, továbbá ellenőrizheti az elektronikus beléptető rendszer és a vagyoni védelmi célból működtetett kamerarendszer adatait. A megfelelési tanácsadó – indokolt esetben, az elnök engedélye alapján – külső, független szakértőt is igénybe vehet.
- (5) Ha az integritásszerű bejelentés jellege és eredményes intézése azt indokoltá teszi, a megfelelési tanácsadó az ügyben érintett vagy arról ismerettel rendelkező személyt, valamint a Hatóság munkatársát, továbbá a munkatárs – adott ügyben nem érintett – vezetőjét meghallgatja. A személyes meghallgatásról a munkatársat a meghallgatás időpontja előtt legalább egy munkanappal írásban vagy – ha az írásbeli értesítés akadályba ütközik – szóban értesíteni kell. A megfelelési tanácsadó a szóbeli értesítés megtörténtét írásban rögzíti. Az értesítésnek tartalmaznia kell a meghallgatás helyét és időpontját, valamint az integritásszerű bejelentés tárgyát. A meghallgatásról a megfelelési tanácsadó jegyzőkönyvet készít, és gondoskodik annak zárt kezeléséről, valamint őrzéséről.

### **13. §**

- (1) A megfelelési tanácsadó az integritásszerű bejelentés kivizsgálását megszünteti, ha az érintett munkatárs
  - a) foglalkoztatási jogviszonya a vizsgálat lefolytatása alatt megszűnt,
  - b) ellen ugyanazon magatartás miatt büntető-, vagy szabálysértési eljárás indult, vagy per van folyamatban,
  - c) a terhére rótt szervezeti integritást sértő eseményt nyilvánvalóan nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható.
- (2) Ha az integritásszerű bejelentésben foglaltak értékelése alapján a megfelelési tanácsadó azt állapítja meg, hogy a bejelentésben foglaltak vizsgálatára más, különösen büntető, szabálysértési, fegyelmi vagy etikai eljárás lefolytatása szükséges, akkor – a vizsgálat megszüntetésével egyidejűleg – haladéktalanul javaslatot tesz az elnöknek a megfelelő eljárás megindítására.

### **14. §**

- (1) A megfelelési tanácsadó az integritásszerű bejelentés elintézéséről harminc napon belül dönt. Ha a bejelentés vizsgálata előreláthatólag harminc napnál hosszabb ideig tart, a megfelelési tanácsadó a bejelentőt – a 12. § (1) bekezdésében foglaltak figyelembe vételével – tájékoztatja az elintézés várható időpontjáról és a vizsgálat meghosszabbításának indokairól, azzal hogy a bejelentés elintézésének határideje ebben az esetben sem haladhatja meg a hat hónapot.
- (2) A megfelelési tanácsadó a vizsgálatot lezáró döntésében
  - a) kezdeményezi a szükséges intézkedések megtételét, vagy
  - b) megállapítja, hogy – a szervezeti integritást sértő esemény, integritási vagy korrupciós kockázat nyilvánvaló hiánya miatt – további intézkedés tételére nincs szükség.



- (3) A megfelelési tanácsadó az elnök által jóváhagyott intézkedési javaslat alapján gondoskodik a feltárt hibák, hiányosságok, illetve a jogsértő magatartás megszüntetése érdekében szükséges intézkedések foganatosításának előkészítéséről és a végrehajtásuk nyomon követéséről.
- (4) Amennyiben a vizsgálatot lezáró döntésében javasolt intézkedés szükségessé teszi a Hatóság kockázatkezelési folyamatainak felülvizsgálatát is, akkor a megfelelési tanácsadó az elnök által jóváhagyott intézkedési javaslatról tájékoztatja a belső kontroll felelőst, valamint az érintett önálló szervezeti egységek vezetőit.
- (5) Ha az integritássérelmi bejelentés vizsgálata során nyilvánvalóvá vált, hogy az integritássérelmi bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt a Hatósággal és
  - a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, vagy
  - b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott,akkor a megfelelési tanácsadó – az elnök előzetes jóváhagyása alapján – a bejelentő személyes adatainak átadásával kezdeményezi a megfelelő szerv eljárását.

## 15. §

- (1) A megfelelési tanácsadó a megbízatása során tudomására jutott személyes adatokat és egyéb bizalmas információkat köteles – a megbízatása megszűnése után is – megőrizni, azokat a megbízatásával összefüggő feladatellátása körén kívül nem használhatja fel, és köteles gondoskodni arról, hogy illetéktelen személy ilyen adatokat ne ismerhessen meg. E rendelkezést megfelelően alkalmazni kell a megfelelési tanácsadó tevékenységével összefüggő feladatai ellátása során az ilyen személyes adatokat vagy egyébként bizalmas információkat megismerő egyéb munkatársra is.
- (2) Amennyiben a szükséges intézkedések más szerv eljárásának kezdeményezését indokolják, akkor a megfelelési tanácsadó az integritássérelmi bejelentő személyes adatait csak a kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatja át, ha ez a szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő hozzájárult.
- (3) A bejelentést vizsgálatába bevont személyek a bejelentés tartalmára, az abban érintett más természetes személyre, jogi személyre vonatkozó személyes adatokat és bizalmas információkat – az eljárásra jogosult, feladat- és hatáskörrel rendelkező szerven kívül – a vezetőjével, munkatársával, vagy egyéb, a vizsgálatban nem érintett személlyel nem oszthatja meg.

## 16. §

- (1) A megfelelési tanácsadó az érintett munkatársat és az integritássérelmi bejelentést tevő személyt haladéktalanul írásban tájékoztatja az integritássérelmi bejelentés kivizsgálásának eredményéről, ennek keretében
  - a) az általa kezdeményezett eljárásról vagy egyéb intézkedésről vagy

- b) az eljárás vagy intézkedés kezdeményezésének mellőzéséről és annak indokáról, valamint
  - c) az integritássérelemi bejelentés nyomán tett esetleges munkáltatói intézkedésről.
- (2) Indokolt esetben a munkatársakat a szervezeti integritást sértő eseménnyel érintett körben szükség szerint tájékoztatni kell a szervezeti integritást sértő eseményről, a vizsgálat eredményéről, az annak nyomán hozott intézkedésről és a hasonló szervezeti integritást sértő esemény megelőzésének módjáról. Ennek során a bejelentő személyes adatai a hozzájárulása nélkül nem hozhatók nyilvánosságra.