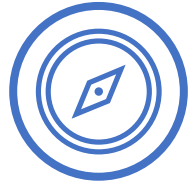


# AZ INTEGRITÁS HATÓSÁG STRATÉGIÁJA 2024-2028

2024. SZEPTEMBER 12.



# MIÉRT VAN SZÜKSÉG STRATÉGIÁRA?



**Iránytű  
a szervezet  
számára**



**Pozícionálja  
a szervezetet  
a külső érintettek  
részére**



**A saját  
szervezeti kultúra  
kialakításának  
sarokköve**

# KÜLDETÉSÜNK KÉPVISELI ÉRTÉKEINKET ÉS FELADATAINKAT

**A jelen és a jövő nemzedékek érdekeinek védelmében  
elkötelezettek vagyunk a gazdaság fehérítése és a társadalmi bizalom erősítése mellett.**

**A megelőzés, feltárás és szemléletformálás révén biztosítjuk  
a források szabályos és hatékony felhasználását.**

**Munkánkat a következő alapértékek mentén végezzük:  
becsület & feddhetetlenség, szolgálat & elszántság,  
szakmaiság & csapatmunka.**

# EZÉRT VAN SZÜKSÉG STRATÉGIÁRA



**Legyen egyértelmű  
a célunk**

**A jelen és a jövő  
nemzedékek érdekeinek  
védelmében elkötelezettek  
vagyunk a gazdaság  
fehérítése és a társadalmi  
bizalom erősítése mellett.**



**Ez látszódjon  
kívülről is**

**A megelőzés, feltárás  
és szemléletformálás  
révén biztosítjuk  
a források szabályos és  
hatékony  
felhasználását.**



**Így dolgozzunk mi  
együtt**

**Munkánkat a következő  
alapértékek mentén  
végezzük: becsület és  
feddhetetlenség,  
szolgálat és elszántság,  
szakmaiság  
és csapatmunka.**

# AZ ELMÚLT FÉLÉV ALATT HOSSZÚ UTAT JÁRTUNK BE: ELKÉSZÜLT AZ IH SZERVEZETI STRATÉGIÁJA ÉS A KAPCSOLÓDÓ SZAKTERÜLETI/FUNKCIONÁLIS RÉSZSTRATÉGIÁK



# AZ INTEGRITÁS HATÓSÁG KÜLDETÉSÉT ÉS JÖVŐKÉPÉT KÖZÖSEN HATÁROZTUK MEG

22



vezetők és munkatársunk  
közreműködésével

20



stratégiai célt  
fogalmaztunk meg

10



szakterületi részstratégiát  
alkottunk

18



szervezeti szintű akciót definiáltunk

72



stratégiai KPI-t (mutatószámot) határoztunk meg

8



közös workshopon vettünk részt

49






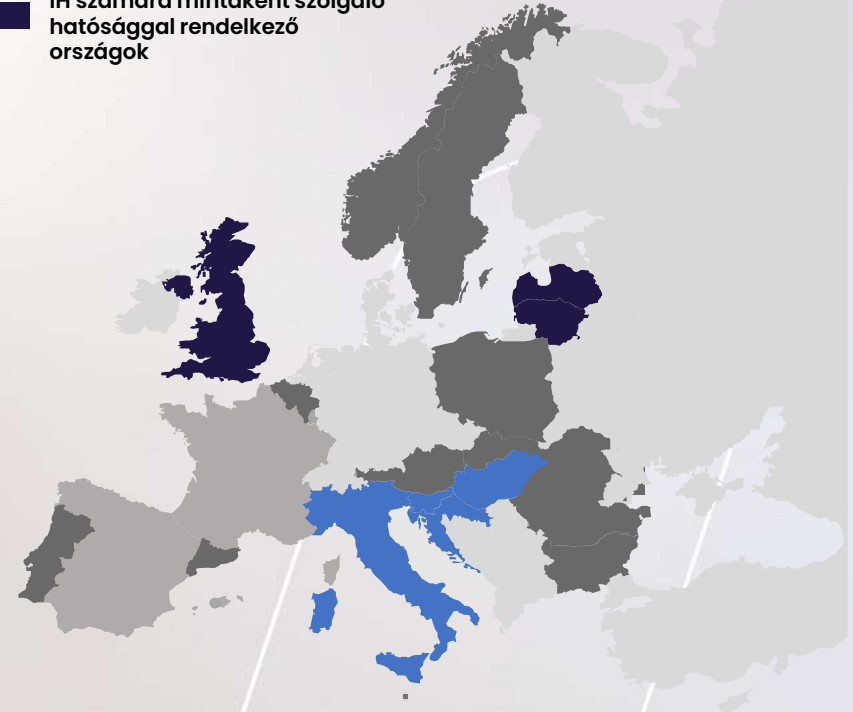
megbeszélésre került sor

# A LETT, A LITVÁN ÉS AZ ANGOL HATÓSÁG RENDELKEZIK AZOKKAL AZ IDEÁLIS JOGKÖRÖKKEL, AMELYEKET AZ INTEGRITÁS HATÓSÁG IS EL KÍVÁN ÉRNI

Megvizsgáltuk, hogy az EU országok korrupcióellenes **hatóságai milyen hatáskörökkel vannak felruházva**, hatásköreikhez milyen típusú szankciók társulnak, illetve, hogy a magyar szabályozáshoz képest milyen eltérések tapasztalhatók.

Az **STT litván**, a **KNAB lett** és az **SFO angol hatóságokat** azonosítottuk, mint nemzetközileg elismert, a feladatát hatékonyan ellátni tudó és akaró, valamint kellő jogkörökkel felruházott hatóságokat.

-  Vizsgálatba bevont országok
-  Hasonló hatósággal rendelkező országok
-  IH számára mintaként szolgáló hatósággal rendelkező országok



# ERŐSSÉGEINK

- Függetlenség, pártatlanság, szakmaiság
- Dinamikus és tapasztalt csapat
- Szabályozási környezet alapos ismerete
- Szakmai elhivatottság minden szervezeti szinten
- A működéshez szükséges finanszírozási források rendelkezésre állása
- Közös cél és közös motiváció a szervezet küldetésének elérésére.



# LEHETŐSÉGEINK

- TÉNYLEGES VÁLTOZÁS kieszközlése
- Sokféle háttérrel rendelkezünk, erre (is) építünk
- A jogkörök rendezése növelni fogja a szervezet hatását és hatékonyságát
- Technológiai lehetőségek (AI) hatékony kihasználása
- Uniós források tiszta felhasználása lehetőséget teremt hazánk számára; ennek egyik letéteményese a Hatóság
- Hazai és nemzetközi kapcsolatok gondozása és elmélyítése

# TÖREKVÉSEINK

- Feszesen és jól szabályozottan, digitálisan működő, a személyes felelősséget (f)elismerő szervezet, amiben jó dolgozni
- Pletyka- és intrikamentes mindennapok, ténylegesen értékvezérelt szervezet
- Jogkörök rendezése
- Szakmai és employer branding erősítése
- Társadalom edukációja az Integritás Akadémián keresztül
- Nemzetközi szinten is elismert, mintaadó szervezetté válás

# ELVÁRT EREDMÉNYEINK

- Társadalmi szemléletváltás: a korrupcióval szembeni tolerancia csökkenése
- Hatalommal és pozícióval való visszaélés hatékony feltárása és visszaszorítása
- Hazai és nemzetközi beágyazottság
- Korrupciógyanús esetek jelentős arányának feltárása az EU-s források vonatkozásában
- Az EU-s forrásokkal történő hatékony gazdálkodás elősegítése

# MIT ÉPÍTÜNK ÉS MIRE?

## Erősségek

- Függetlenség, pártatlanság, szakmaiság
- Dinamikus és tapasztalt csapat
- Szabályozási környezet alapos ismerete
- Szakmai elhivatottság minden szervezeti szinten
- A működéshez szükséges finanszírozási források rendelkezésre állása
- Közös cél és közös motiváció a szervezet küldetésének elérésére

## Törekvések

- Feszesen és jól szabályozottan, digitálisan működő, a személyes felelősséget (f)elismerő szervezet, amiben jó dolgozni
- Pletyka- és intrikamentes mindennapok, ténylegesen értékvézérelt szervezet
- Jogkörök rendezése
- Szakmai és employer branding erősítése
- Társadalom edukációja az Integritás Akadémián keresztül
- Nemzetközi szinten is elismert, mintaadó szervezetté válás

## Lehetőségek

- TÉNYLEGES VÁLTOZÁS kieszközlése
- Sokféle háttérrel rendelkezünk, erre (is) építünk
- A jogkörök rendezése növelni fogja a szervezet hatását és hatékonyságát
- Technológiai lehetőségek (AI) hatékony kihasználása
- Uniós források tiszta felhasználása lehetőséget teremt hazánk számára; ennek egyik letéteményese a Hatóság
- Hazai és nemzetközi kapcsolatok gondozása és elmélyítése

## Elvárt eredmények

- Társadalmi szemléletváltás: a korrupcióval szembeni tolerancia csökkenése
- Hatalommal és pozícióval való visszaélés hatékony feltárása és visszaszorítása
- Hazai és nemzetközi beágyazottság
- Korrupciógyanús esetek jelentős arányának feltárása az EU-s források vonatkozásában
- Az EU-s forrásokkal történő hatékony gazdálkodás elősegítése

# KÖZÖS ÉRTÉKEINK

## BECSÜLET & FEDDHETETLENSÉG

A becsületünk irányítóként szolgál a mindennapokban és hitelt ad annak, amit teszünk.

Az Integritás Hatóság munkatársa csak olyan ember lehet, akit erkölcsi szempontból megrovás, feddés nem érhet, hiszen aki a korrupció ellen harcol, azt nem érheti gyanú.

## SZOLGÁLAT & ELSZÁNTSÁG

Szolgálatunk olyan társadalmat épít, amelyre a következő nemzedékek élhető jövőjüket alapozhatják.

Közjót szolgáló munkánk a gazdasági bűnözés és a korrupció összetettsége és elterjedtsége miatt olyan mértékű kihívás, amelynek leküzdése folyamatos és erős elszántságot igényel.

## SZAKMAISÁG & CSAPATMUNKA

Az Integritás Hatóság kiválóan, folyamatosan képzett munkatársakkal dolgozik, valamint a legkorszerűbb technológiai megoldásokat alkalmazza és fejleszti munkájához.

Sikerének záloga pedig ezen elkötelezett munkatársak és partnerek csapatmunkája a közös cél érdekében.

# KÜLDETÉSÜNK KÉPVISELI ÉRTÉKEINKET ÉS FELADATAINKAT

**A jelen és a jövő nemzedékek érdekeinek védelmében  
elkötelezettek vagyunk a gazdaság fehéritése és a társadalmi  
bizalom erősítése mellett.**

**A megelőzés, feltárás és szemléletformálás révén biztosítjuk  
a források szabályos és hatékony felhasználását.**

**Munkánkat a következő alapértékek mentén végezzük:  
becsület és feddhetetlenség, szolgálat és elszántság, szakmaiság  
és csapatmunka.**

# JÖVŐKÉPÜNK MEGHATÁROZZA A CÉLT, AMI FELÉ HALADUNK

Társadalmi bizalom erősítése

Szakmailag hiteles

# Független

Nemzetközileg is elismert

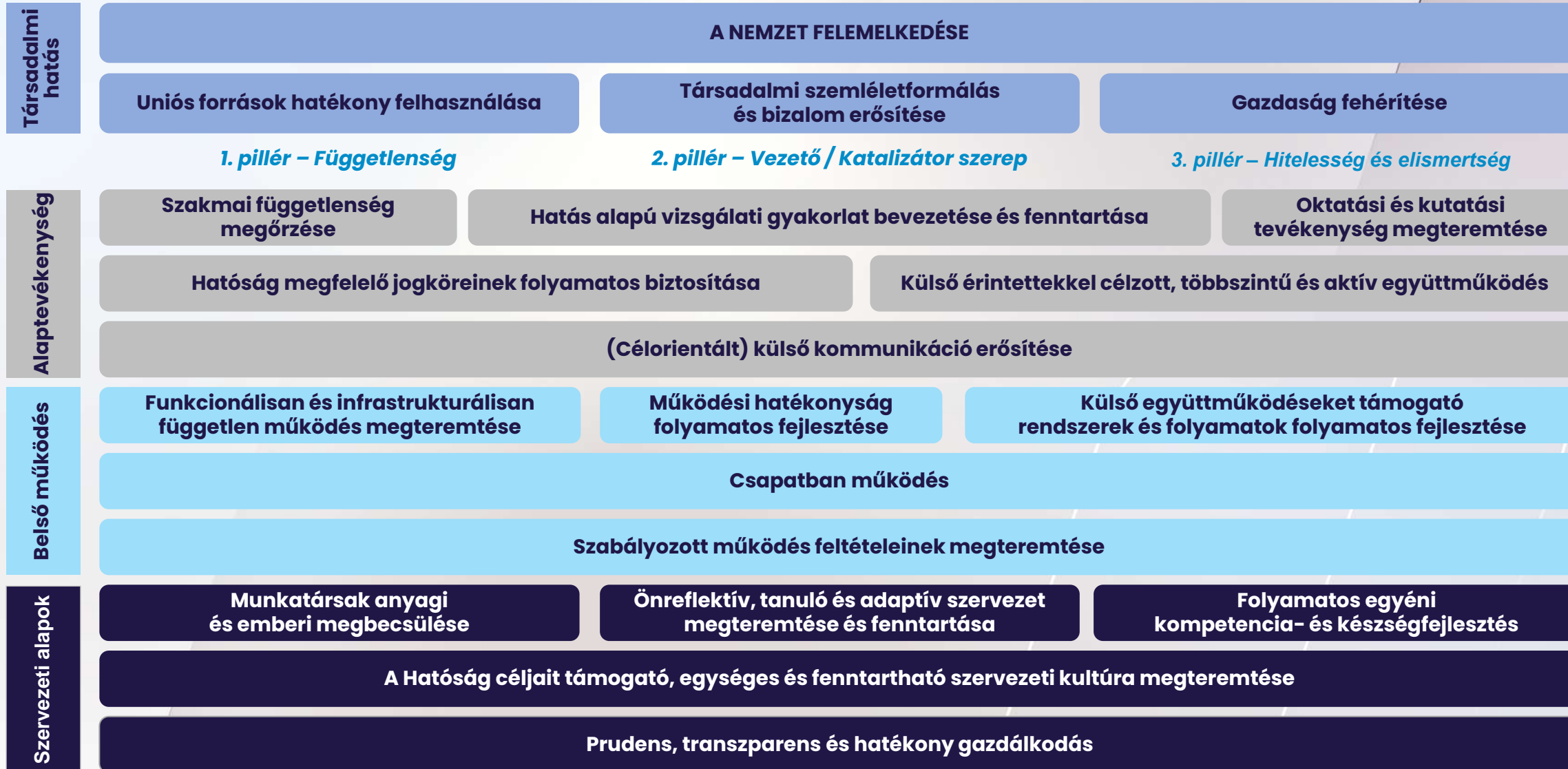
Példát mutat a tisztességes működésben

# JÖVŐKÉPÜNK MEGHATÁROZZA A CÉLT, AMI FELÉ HALADUNK

Olyan **független, szakmailag hiteles** és **nemzetközileg is elismert** hatóságot építünk, amely kulcsfontosságú a **társadalmi bizalom erősítésében** és **példát mutat a tisztességes működésben.**



# A HATÓSÁG STRATÉGIAI CÉLTÉRKÉPE



# A SZERVEZETI ÉS EGYÉNI CÉLOKAT ÖSSZEHANGOLJUK...



**Kulcs teljesítménymutatókkal fogjuk mérni** a stratégia megvalósulását



**Az egyéni célkitűzések része lesz** a szervezeti mutatók egy része



Az egyéni teljesítményértékelési rendszerben **konkrét stratégiai mutatók vagy stratégiai akciók** is meg fognak jelenni

## ... ÉS MÉRJÜK

1.



### Negyedéves adatgyűjtés

- Stratégiai mutatószámok alakulásának visszamérése
- **Stratégiai akciók** aktuális státuszának visszamérése
- **Stratégiai célok** aktuális státuszának visszamérése

2.



### Negyedéves monitoring

- Rendszeres negyedéves **megbeszélés** a stratégiai akciók és mutatószámok teljesülésének értékelésére
- **Stratégiai akciók** **finomhangolása**

3.



### Éves adatgyűjtés

- **Stratégia** **peremfeltételeinek értékelése**: érvényességi vizsgálat
- **Stratégiai akciók** éves teljesülésének kiértékelése
- **Stratégiai célok** éves teljesülésének kiértékelése

4.



### Éves kiértékelés

- **Stratégiai irányok** **kiértékelése, kiigazítása** (ha szükséges)
- Teljesített **stratégiai akciók** helyett újak kidolgozása (ha szükséges)
- **Stratégiai célok és mutatószámok** relevanciájának értékelése

# A CÉLOK ELÉRÉSE ÉRDEKÉBEN 18 ÁTFOGÓ AKCIÓT FOGALMAZTUNK MEG



## Alaptevékenységet támogató akciók

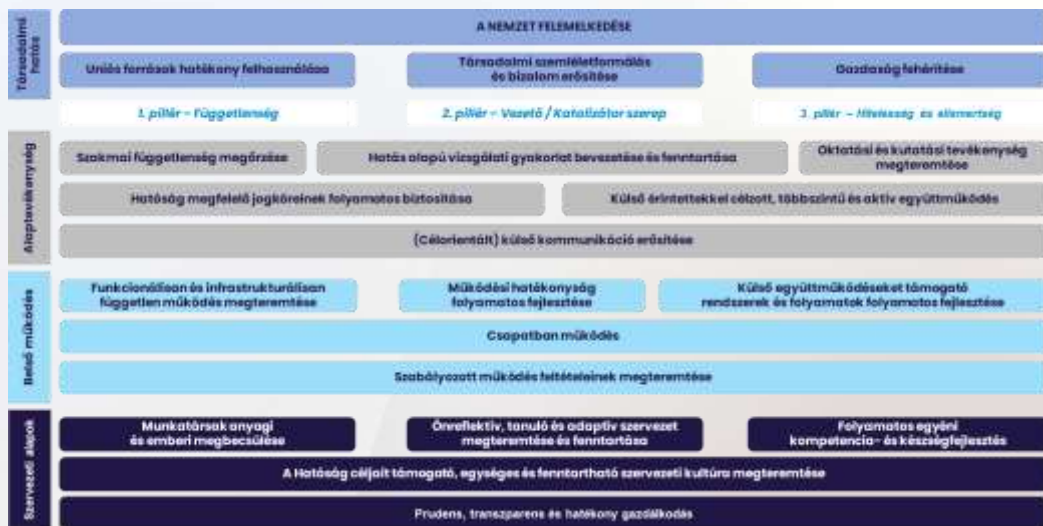
1. Hatás alapú vizsgálati módszertan és folyamat kialakítása
2. Core rendszer stratégia kialakítása és végrehajtása
3. Adatelemzési stratégia kialakítása és végrehajtása
4. Jogkörbővítéshez kapcsolódó feladatokat összefogó akció
5. Kommunikációs stratégia kialakítása és végrehajtása
6. Integritás Hatóság márképítés
7. Integritás Akadémia stratégiájának kialakítása és végrehajtása
8. Érintetti / együttműködési stratégia kialakítása és végrehajtása
9. Minőségirányítási rendszer kialakítása
10. Integrált kockázatkezelési rendszer kialakítása és működtetése



## Működést támogató akciók

1. Informatikai stratégia kialakítása és végrehajtása
2. Ingatlan projekt
3. Folyamatos folyamatfejlesztés kultúrájának kialakítása
4. Szervezeti egységeken átnyúló kulcsfolyamatok kialakítása
5. Vezetői információs rendszer kialakítása
6. Projektalapú működés kereteinek kialakítása
7. HR stratégia kialakítása és végrehajtása
8. Kulcs HR folyamatok kialakítása

# A SZERVEZETI SZINTŰ STRATÉGIA MEGALKOTÁSÁT KÖVETŐEN A SZAKTERÜLETI ÉS FUNKCIONÁLIS RÉSZSTRATÉGIÁK IS ELKÉSZÜLTEK



1

Vizsgálati stratégia

2

Nyilvántartó Iroda stratégiája

3

Minőségirányítási stratégia

4

Integritás Akadémia stratégiája

5

Kommunikációs stratégia

6

Érintetti stratégia

7

Core rendszer stratégia

8

Adatelemzési stratégia

9

IT stratégia

10

HR stratégia

# ÚTRAVALÓ



**Éljétek az értékeinket!**



**Támogassátok a törekvéseinket!**



**Együtt hegyeket  
mozgatunk meg!**



1051 Budapest, Széchenyi István tér 7-8.

[nfo@integritashatosag.hu](mailto:nfo@integritashatosag.hu)

[integritashatosag.hu](http://integritashatosag.hu)